



FEDERAZIONE CONFESAL-UNSA

Coordinamento Nazionale Beni Culturali

c/o Ministero per i Beni e le Attività Culturali - 00186 Roma - Via del Collegio Romano, 27
Tel. 06 6723 2348 - 2889 Fax. 06 6785 552 - info@unsabeniculturali.it - www.unsabeniculturali.it

IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E LA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'

**COSA CAMBIA CON LA RIFORMA PREVISTA NEL DLGS
DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE DELEGA 15/2009**

A CHE COSA SERVE IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE

L'OBIETTIVO DEL LEGISLATORE E' QUELLO DI *DIFFERENZIARE LE QUOTE INDIVIDUALI DI SALARIO ACCESSORIO LEGATE ALLA PRODUTTIVITA'*, ELIMINANDO LA DISTRIBUZIONE "A PIOGGIA" DELLE RISORSE.

NELL'AMBITO DEL DLGS DI ATTUAZIONE DELLA L. 15, LA PARTE RELATIVA AL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE OCCUPA, IN TOTALE, 29 ARTICOLI SU 74 (DALL'ART.2 ALL'ART. 31).

TUTTA QUESTA LUNGA SEZIONE PUO' ESSERE DIVISA IN TRE FILONI:

- A) ORGANISMI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE
- B) DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI
- C) PREMI ED INCENTIVI INDIVIDUALI.

ORGANISMI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

1) COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE, LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (a livello nazionale per tutta la pubblica amministrazione)

Tra i vari adempimenti, ricordiamo:

- definisce i parametri e i modelli di riferimento a cui poi dovranno attenersi, nelle singole amministrazioni, gli organismi preposti alla misurazione e alla valutazione delle "performances" del personale dirigente e non dirigente;