

**Prot. n. 244/08**

**Roma, 31 luglio 2008**

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

**COMUNICATO N.61/08**

**FIRMATE LE VERIFICHE !!!**

**SUBITO IN PAGAMENTO**

**I PROGETTI NAZIONALI**

**nonostante il caldo, si riescono ancora a trovare le forze per fare di tutto... di tutto, di più....**

Oggi, dopo il rinvio 'forzato' di ieri pomeriggio, alle ore 10:00 , è ripresa la trattativa con all'Ordine del giorno:

1. verifiche progetti nazionali;
2. sottoscrizione di accordo del progetto nazionale "Valorizzazione delle capacità manageriali e delle maggiori responsabilità dei direttori degli Istituti non dirigenziali, delle sedi di particolare rilevanza e degli Uffici esportazione";
3. sottoscrizione di accordo del progetto nazionale "Valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione delle procedure dei passaggi tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1998/2001".
4. Informativa sui comandi.

Dopo il messaggio di rito dell'Amministrazione, siamo passati subito alla verifica dei progetti nazionali rimasti in sospeso da ben due contrattazioni precedenti (dal 16 luglio) a seguito delle quisquiglie della solita cgil che si è vista criticata - questa volta anche dalla sua base - per questo suo *elefantiaco* comportamento.

**Alla sottoscrizione delle verifiche, la CONFISAL-UNSA Beni culturali** ha contestualmente richiesto all'Amministrazione l'emanazione di una nuova circolare che dia istruzioni certe e perentorie in merito ai pagamenti, tanto agli Uffici Centrali quanto a quelli Periferici, indipendentemente che siano in contabilità speciale.

Pertanto, essendo stata sottoscritta la verifica nazionale, **da domani può essere già disposto il pagamento dei seguenti Progetti nazionali A.F. 2007:**

- **“Carta della qualità e dei Servizi”, “Comunicazione istituzionale”, “Firma digitale”,** Dir. Gen. per l'Innovazione tecnologica e la Promozione;
- **“Deposito legale”,** Dir. Gen. Beni librari e gli Istituti culturali e del Diritto d'autore;
- **“Efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa per i migliori rapporti con l'utenza”,** Dir. Gen. per il cinema e della Direzione generale per lo Spettacolo dal vivo;
- **“Implementazione e modello di valutazione impatto esterno”** dell'ex Area spettacolo;
- **“Trasferimento Uffici”** dell'ex Area spettacolo;
- **“Trasferimento archivio diritto d'autore”** dell'ex Area spettacolo;
- **“Passaggi tra le Aree”,** Dir. Gen.
- **“Supporto alle Aperture straordinarie delle sedi espositive (Notti bianche, Festa della Musica, bicentenario della nascita di Garibaldi)”**, Dir. Gen. per l'Innovazione tecnologica e la Promozione;
- **“Apertura straordinaria durante le festività natalizie”** per il settore dei Beni archeologici (per i Beni librari e gli Artistici e Storici, la verifica era già stata sottoscritta);
- **“La casa delle carte”,** Dir. Gen. per gli Archivi.

**Inoltre, considerata la disponibilità sul F.U.A. 2007, sono stati sottoscritti due nuovi Progetti nazionali.**

- Il progetto nazionale “Valorizzazione delle capacità manageriali e delle maggiori responsabilità dei direttori degli Istituti non dirigenziali, delle sedi di particolare rilevanza e degli Uffici esportazione” **che prevede** di dover remunerare il maggior impegno in termini di responsabilità assunte e capacità manageriali dei direttori degli Istituti non dirigenziali, delle sedi di particolare rilevanza e degli Uffici esportazione”, per il periodo dal 1 luglio 2008 al 31 dicembre 2008.

L'Accordo è composto da questi cinque articoli:

**Art. 1)** Per l'anno 2008 saranno corrisposti, per le attività di seguito riportate, i seguenti importi al lordo al dipendente e al netto degli oneri dell'amministrazione:

- a. Direzione di Istituti non dirigenziali: € 2.500
- b. Direzione di sedi museali di particolare rilevanza: € 2.500
- c. Direzione di Uffici esportazione: € 2.000

Nel caso di incarichi *ad interim* sarà corrisposta una quota aggiuntiva pari al 30% del compenso stabilito rispettivamente ai punti a,b,c, del presente articolo

**Art. 2)** L'importo complessivo al lordo degli oneri dell'Amministrazione è determinata nella cifra massima di € 442.555,00, grava sul F.U.A. 2007.

**Art. 3)** I compensi saranno corrisposti previa verifica da svolgersi sulla base dei seguenti criteri, ove applicabili alle singole fattispecie:

- introduzione di innovazioni nella fruizione dei Beni culturali;
- organizzazione dell'attività con nuove tecnologie;
- realizzazione di iniziative mediante la partecipazione finanziaria di soggetti esterni,
- dotazione di una carta dei servizi.

**Art.4)** Le verifiche saranno svolte a livello nazionale, sulla base delle relazioni trasmesse alla Direzione Generale per l'Organizzazione, l'Innovazione, la Formazione, la Qualificazione Professionale e le Relazioni sindacali, per il punto a) dell'art.1 da parte dei Direttori regionali di riferimento, e per i punti b) e c) dai direttori degli Istituti presso i quali operano gli Uffici interessati.

**Art. 5)** La partecipazione al presente progetto non è incompatibile con la partecipazione ad altri progetti.

- Il progetto nazionale "Valutazione dei titoli ai fini dell'ammissione delle procedure dei passaggi tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1998/2001" **che prevede** di dover remunerare l'attività finalizzata all'espletamento delle procedure dei passaggi tra le aree dei candidati che hanno prodotto domanda; **CONSIDERATA** la complessità e la notevole responsabilità relative alle singole fasi concernenti la verifica affidata alle varie Commissioni, nonché alla necessità di concludere l'esame della documentazione prodotta dei candidati nel più breve tempo possibile;  
L'Accordo è composto da questi sette articoli:

### **1. Descrizione e obiettivo del progetto**

Nell'ambito delle procedure di passaggio tra le aree sono previste le seguenti fasi che presentano una particolare complessità:

1. la verifica dei requisiti di ammissione (per le procedure di passaggio dall'area B alla posizione economica C1);
2. la valutazione di titoli prodotti dai candidati (per tutte le procedure della riqualificazione);
3. il colloquio finale(per tutte le procedure della riqualificazione) ;
4. il riesame della valutazione dei titoli a seguito delle richieste dei candidati (per tutte le procedure della riqualificazione) .

Il progetto consente l'espletamento in tempi brevi delle suddette fasi.

### **2. Modalità ed attività**

Al progetto partecipano i dipendenti, all'interno e all'esterno delle commissioni, che sono impegnati nelle attività di verifica del possesso dei requisiti di ammissione e di valutazione dei titoli.

L'attività del progetto, coordinata dalla Commissione Unica Nazionale alla quale è affidato il compito di raccordare le attività finalizzate all'espletamento delle procedure.

### **3. Durata**

Il progetto si concluderà con pubblicazione delle graduatorie relative ai passaggi nelle posizioni economiche B1 e C1 e comunque entro il 31 dicembre 2008.

### **4. Partecipanti e compensi**

Per i passaggi dall'area B all'area C sono previsti i seguenti compensi pro-capite al lordo del dipendente:

<b>13</b> Presidenti	€ 2.000,00
<b>26</b> Commissari	€ 1.500,00
<b>1</b> Segretario della Commissione unica nazionale	€ 1.500,00
<b>13</b> Segretari	€ 1.500,00
<b>13</b> Personale con compiti continuativi di supporto tecnico informatico	€ 1.500,00
<b>3</b> Esperti giuridici di supporto alle Commissioni di cui una unità con funzioni di coordinamento	€ 1.500,00

Per i passaggi dall'area A all'area B sono previsti i seguenti compensi pro-capite al lordo del dipendente:

<b>10</b> Presidenti	€ 1.500,00
<b>20</b> Commissari	€ 1.500,00
<b>10</b> Segretari	€ 1.000,00

## 5. Incompatibilità e deroghe

La partecipazione al progetto è incompatibile con la partecipazione al progetto nazionale "Passaggi tra le aree". Non si ha incompatibilità con la partecipazione agli altri progetti nazionali

## 6. Costo del progetto

Il costo totale del progetto, al lordo degli oneri di legge, è pari ad € 218.955,00

## 7. Verifiche

La verifica sarà svolta a livello nazionale

### **Infine, l'Amministrazione ha dato l'informativa su come intende procedere circa i comandi.**

Di fatto, il MiBAC ha risorse accantonate per un numero di comandi pari a 600 unità, calcolate per un livello retributivo medio al C1. Poiché il comando è istituito funzionale alle esigenze dell'Amministrazione, la strategia è quella di portare a conclusione le istanze dove sono presenti carenze di organico per i profili professionali e le aree geografiche (nord-centro).

Comunque, ad oggi, sono attivi 485 comandi, di cui 111 provenienti dall'ETI con oneri a proprio carico, mentre 374 sono a carico del MiBAC; 63 unità sono in attesa di prendere servizio e le domande prodotte nel 2008 complete di parere sono 153.

**Nel corso dei lavori**, il Direttore Generale, Architetto Antonia Recchia, ha distribuito le slide relative alla "**Prima ipotesi di piano triennale delle assunzioni**", mantenendo fede all'impegno assunto durante la contrattazione dello scorso 23 luglio. **In estrema sintesi, la stessa Amministrazione riconosce che vada comunque fatta la revisione della pianta organica prevista dal DPR 233** in funzione del nuovo assetto del Ministero, anche a seguito del D.M. 18 giugno 2008, **e presentare quanto prima alla Funzione Pubblica il relativo DPCM** in modo da arginare quanto di vergognoso è previsto nel *'famigerato'* D-L 112 che oramai, a breve, sarà convertito in legge.

**Inoltre**, è stato ribadito che è interesse dell'Amministrazione portare alla stabilizzazione al 100% gli ex-ATM e l'assunzione sia dei precari delle Biblioteche annesse ai monumenti nazionali (9 unità) che dei CO.CO.CO (circa 100 unità), oltre a portare a termine l'inquadramento dei dipendenti coinvolti per i passaggi d'Area (da A a B e da B1 a C), nonché concludere tutti gli inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione dei passaggi all'interno delle Aree.

**«Auspichiamo che anche il Ministro ed il suo staff, sia dello stesso avviso su questa importante azione, che comprende il riconoscimento istituzionale dell'attività del MiBAC, anche attraverso "l'assunzione e la professionalità dei propri dipendenti"» è stata la conclusione del nostro intervento!**

Sarà comunque nostra premura tenervi informati su ogni ulteriore sviluppo della situazione, nonostante che la contrattazione nazionale, come previsto dal 'calendario dei lavori', viene sospesa e riprenderà il prossimo 27 agosto.

Cordialità,

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Dott Giuseppe Urbino)