

Prot. n. 247/09

Roma, 24 settembre 2009

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFESAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 59/09

RIUNIONE DEL TAVOLO NAZIONALE :

Accordo per la modifica dell'art. 16 dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

Accordo per l'Individuazione dei requisiti di anzianità per la presentazione della domanda alle procedure di riqualificazione per i passaggi dall'ex Area B alla ex posizione economica C1

Oggi 24 settembre 2009 alle ore 14.00, presso la sede del Ministero, si è tenuta una riunione nazionale con il seguente ordine del giorno:

1) problematiche concernenti la ridefinizione dei profili professionali in relazione al nuovo CCIM - proposta di stralcio e modifica dell'art. 16 del CCIM;
2) stato del FUA - proposta di utilizzo per lo scorrimento delle posizioni economiche apicali.
Per quanto riguarda il primo punto all'ordine del giorno, il Direttore Generale Arch. Recchia ha informato le OO.SS. che il dipartimento della Funzione Pubblica ha subordinato il rilascio della certificazione ex articolo 20 comma 1 lettera e della legge n. 488 sul CCIM al parere dell'ARAN sui profili professionali (art. 16 del CCIM e art. 17 per quanto attiene la progressione all'interno delle aree ai profili).

L'ARAN, nel recentissimo incontro avuto sull'argomento, propedeutico al rilascio del parere obbligatorio, ha espresso dissenso sulla determinazione dei profili all'interno della II area, segnalando in particolare che:

1. non è possibile istituire profili unici (in verticale) con accesso dalla posizione economica F3 (ex B3) e poi inquadrare nei suddetti profili personale in p. e. F1 e F2.
2. è necessario prevedere in II area profili con accesso dalla posizione economica F1 e con requisito di titolo di studio di diploma di scuola dell'obbligo.

3. il "compattamento verticale" è possibile solo verso il basso e non verso l'alto (analogamente a quanto fatto per la III area)

4. la denominazione dei profili deve essere coerente con il livello di accesso

Per quanto riguarda le singole declaratorie, l'ARAN ha caldeggiato una esposizione sintetica e non mansionistica.

Pertanto occorre ridefinire i profili all'interno della II area, con l'introduzione di due livelli.

Per coerenza interna, equità e funzionalità l'Amministrazione ritiene di dover introdurre due livelli di profili anche nella III area, così come proposto dall'Amministrazione in primissima istanza (contrattazione del 22 gennaio 2009).

L'Amministrazione ha provveduto, in pochissimi giorni, a delineare uno schema generale e a specificare nel dettaglio le declaratorie della III area, avviando peraltro anche la definizione dei profili della II area.

Considerata però l'evidente impossibilità di pervenire in tempi brevissimi all'accordo sui singoli profili, come richiesto dall'ARAN per esprimere il parere sul CCIM, l'Amministrazione ha proposto, a seguito di parere richiesto ed ottenuto da parte della Funzione pubblica, di stralciare la definizione dei profili dal CCIM e pertanto di modificare l'art. 16.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, a seguito di una comunicazione formale in tal senso, potrebbe riavviare immediatamente i termini per la certificazione, termini al momento sospesi. L'Amministrazione ritiene che questa soluzione sia quella da praticare subito.

Nel frattempo si continua nel lavoro di definizione dei profili, che si desume dagli allegati.

Per ciò che attiene le singole declaratorie si comunica che sarà necessaria una ulteriore semplificazione rispetto alle proposte che si presentano.

Per quanto concerne la posizione della nostra Organizzazione sindacale, si riconosce l'ostacolo posto dalla Funzione Pubblica e dall'Aran, e quindi riteniamo quale strada percorribile lo stralcio dell'articolo 16 del CCIM.

Ovviamente, assumiamo sin d'ora l'impegno per la rivisitazione delle declaratorie dei singoli profili professionali che naturalmente richiederà un po' di tempo.

In tale contesto è stato precisato, da parte della nostra O.S. la necessità di coprire gli organici per far fronte alla cronica carenza di personale mancante anche a seguito delle ultime cessazioni, situazione questa aggravata ulteriormente dalla riduzione del 10% della assunzioni.

E' comunque discutibile l'idea di poter coprire in tempi brevi i posti vacanti con i vincitori dell'ultimo concorso bandito dall'Amministrazione (500 posti), poiché l'intera procedura, oltre che essere stata farraginosa, ha comportato un notevole dispendio di energia e denaro.

Per una più completa informazione, si riporta l'accordo di modifica di cui sopra e firmato in data odierna.

Per ciò che concerne l'argomento al secondo punto dell'ordine del giorno, alleghiamo le tabelle fornite dall'Amministrazione relative al FUA Anno Finanziario 2008 e 2009.

Inoltre, nel corso della riunione è stata prospettata la necessità di poter riconoscere, ai fini del calcolo, l'anzianità per gli ex trimestrali e gli ex ATM per la partecipazione alla riqualificazione che, così come è noto, è stata prorogata al giorno 28 settembre 2009.

L'Amministrazione ha fatto presente che per i tre profili dove è richiesta la laurea (Architetti, archeologi e storici dell'arte), si sono chiuse le commissioni che risultano avvalersi del supporto tecnico dei membri delle precedenti commissioni e pertanto per i tre profili suddetti si potrà partire immediatamente, subito dopo la fase del corso di riqualificazione per coloro che per vari motivi contemplati dalla circolare ministeriale, non hanno potuto effettuarlo.

Infine, è stata prospettata la possibilità di poter inserire nel Mibac, personale proveniente dalla NATO, in posizione soprannumeraria che, al momento, è stato stimato in 17 unità da destinarsi nella ragione Sarcegna.

Cordialità e saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

Modifica dell'art. 16 dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

VISTA l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 28 maggio 2009;

VISTA la complessità della materia inerente la ridefinizione dei nuovi profili professionali;

VISTI gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL del 14 settembre 2007;

RITENUTO di dover rinviare ad un successivo accordo la definizione dei profili professionali al fine di procedere celermente alla definizione del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

L'Amministrazione e le OO.SS. stipulano il presente accordo

L'art. 16 dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero è sostituito nel modo seguente:

Art. 16

Profili professionali e confluenze

1. Il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato per aree, individuate attraverso declaratorie di mansioni, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze culturali e capacità, utili per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative in funzione del servizio da svolgere. Le declaratorie descrivono altresì l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'area medesima.

2. I profili professionali dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali sono ridefiniti secondo i seguenti principi e criteri:

- a) superamento dell'eccessiva parcellizzazione del precedente sistema, attraverso la costituzione di profili che comprendano al proprio interno attività tra loro simili e riconducibili ad una tipologia lavorativa comune, pur nel rispetto della differenziazione dei contenuti tecnici;
- b) semplificazione dei contenuti delle mansioni;
- c) attualizzazione delle mansioni in relazione ai processi di ammodernamento del Ministero;
- d) indicazione della confluenza tra vecchio e nuovo sistema.

3. Con successivo accordo verranno rivisitate e definite le declaratorie dei singoli profili professionali.

Roma,



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

PER LE OO.SS

CGIL

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

L'Amministrazione e le OO.SS. stipulano il presente accordo

Ai fini della individuazione dei requisiti di anzianità per la presentazione della domanda alle procedure di riqualificazione per i passaggi dall'ex Area B alla ex posizione economica C1, con scadenza il 28 settembre 2009, nel calcolo dell'anzianità di servizio viene considerato anche il periodo prestato anteriormente alla data di assunzione ai sensi della L. 236/1993.

Roma, 24 settembre 2009

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

PER LE OO.SS

CGIL

CISL

UIL

FLP

CONFSAL/UNSA



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2008

CONTRATTAZIONE NAZIONALE DEL 15 aprile 2008

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	92.409.048,00
---	----------------------

STANZIAMENTI		Denominazione progetti	A importo stanziamenti	B importo contrattato	C importo utilizzato	D importo disponibile (A - B)	E importo disponibile (B-C)	F importo complessivo (D + E)
INIZIALE (Tabella 14)			92.409.048,00					
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche						
	a1)	Indennità di turnazioni		22.500.000,00				
	a2)	Indennità di produttività		13.770.002,27				
	a3)	Indennità di posizione per direzioni di musei (n.30)		41.316,55				
		TOTALE		36.311.318,82				
	B	Accordo di produttività ed efficienza:						
	b1)	Processi di riqualificazione totale €. 26.692.654,71 decurtato di € 8.386.000,00 per passaggio fondi riqualificazione Area C		18.306.654,71	9.398.519,00		8.908.135,71	
	b2)	Indennità di efficienza		15.671.863,44				
	b3)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		156.257,13				
	b4)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		24.789,93				
b5)	Indennità centralinisti non vedenti		235.000,00					
	TOTALE		16.087.910,50					
	C	Trasferimento fondi FUA su Indennità di Amministrazione (art. 31 - commi 4 e 7 CCNL 2006-2009) con assestamento 2008	-16.058.623,33	0,00				
	D	Nuova assegnazione DMT n. 69704/2008 (0,11% CCNL art.32 c. 1)	911.020,00					
		Assegnazione Assestamento 2008 (art. 32 CCNL 2006-2009)	6.259.787,00	0,00				
	E	Integrazione turnazioni pomeridiane feriali 2008 (Accordo del 17/9/2008)		3.218.635,34				
	F	Progetto "Progetto di incentivazione 2009"		14.000.000,00				
	G	Progetto "1° Maggio 2009"		950.000,00				
	H	Progetto integrazione turnazioni pomeridiane feriali 2009 (Accordo del 17/4/2009)		2.300.000,00				
				0,00				
		TOTALE COMPLESSIVO	83.521.231,67	91.174.519,37	9.398.519,00	-7.653.287,70	8.908.135,71	1.254.848,01

N. B.:

Gli importi relativi alle voci a2) e b2) sono stati decurtati degli importi da trasferire sulla indennità di amministrazione come da art. 32 del CCNL

L'importo calcolato al rigo b5) è riferito alla quota pro capite giornaliera di Euro 6,00 ex art. 12 del C.I.M.

L'importo di Euro 9.398.519,00 è così composto: Euro 3.491.000,00 quale storno sui capitoli stipendiali per riqualificazione Area B; Euro 4.862.000,00 per scorrimento graduatorie Area B e C; Euro 1.045.519,00 per procedure riqualificazione ex Capi tecnici

CAP. 1321 ANNO 2008

IMPORTO MASSIMO UTILIZZABILE

16.325.257,33

PROGETTO ATM GENNAIO - APRILE 2009

2.745.934,56

"PROGETTO DI INCENTIVAZIONE 2009"

13.550.000,00

Restano

29.322,77

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2008

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	92.409.048,00
---	----------------------

			A	B	C	D	E	F
STANZIAMENTI		Denominazione progetti	importo stanziamenti	importo contrattato	importo utilizzato	importo disponibile (A - B)	importo non utilizzato	importo complessivo disponibile (D + E)
INIZIALE (Tabella 14)			92.409.048,00					
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"						
	a1)	Indennità di turnazioni		21.949.418,21				
	a2)	Indennità di produttività		22.449.138,27				
	a3)	Indennità di posizione per direzioni di musei (n.30)		41.316,55				
		TOTALE		44.439.873,03				
	B	Accordo di produttività ed efficienza:						
	b1)	Processi di riqualificazione (19.402.520,60+9.668.051,11 - 2.377.917(importo già transitato su stipendi per C1Super)- 8.386.000 (importo già transitato su stipendi per Area C riqualificata)) totale €. 18.306.654,71 a regime con utilizzo degli stipendi tabellari relativi al CCNL biennio economico 2004-2005		18.306.654,71	-		18.306.654,71	
	b2)	Indennità di efficienza		24.350.999,44				
	b3)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		156.257,13				
	b4)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		24.789,93				
b5)	Indennità centralinisti non vedenti		212.041,20					
	TOTALE		24.744.087,70					
		TOTALE COMPLESSIVO	92.409.048,00	87.490.615,44	-	4.918.432,56	18.306.654,71	23.225.087,27

N.B. : La scheda riporta una situazione del 2008 di inizio anno

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2009

ALLEGATO A					
		Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)		A	78.101.457,00
STANZIAMENTI		Denominazione finalità	Somme destinate a finalità determinate per legge	importo contrattato nel CCIM	
PARTE FISSA	a1	Progetto di produttività	13.771.000		
	a2	Progetto di efficienza	15.672.000		
	b	Retribuzione delle turnazioni	27.000.000		
	c	Posizioni organizzative			
	c1	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		250.000	
	c2	Indennità di posizione per direzioni di musei		125.000	
	c3	Indennità per direzione di Uffici esportazione		34.000	
	d	Progressioni economiche all'interno delle aree: Importi da definire con successivi accordi *		0	
	e	Indennità centralinisti non vedenti		235.000	
	f	TOTALI		56.443.000	644.000
	fl	TOTALE CONTRATTATO			57.087.000
	g	Parte libera da finalità predefinite per legge (totale stanziamento - somme predeterminate)	21.658.457		
PARTE VARIABILE	h	Coda contrattuale su anno 2009 (DMT 62348 del 2009) da sommare alla disponibilità	6.615.626		
	i	Decurtazione con provvedimento di assestamento 2009 (da sottrarre dalla disponibilità)	-2.348.618		
	l	Parte su cui calcolare la % da destinare alla contrattazione di posto di lavoro (g + h - i)	25.925.465		
	m	20% per la contrattazione locale	5.185.093		5.185.093
	n	SOMMA RESIDUA DA CONTRATTARE (A - fl + h - i)	20.096.372		20.096.372
TOTALE FUA 2009					82.368.465

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2009

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	78.101.457,00
--	---------------

STANZIAMENTI		Denominazione progetti	A importo stanziamenti	B importo contrattato per singolo progetto	E Importo contrattato	F importo complessivo (D + E)	
INIZIALE (Tabella 14)			78.101.457,00				
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche					
	a1)	Indennità di turnazioni		27.000.000,00			
	a2)	Indennità di produttività		13.771.000,00			
	a3)	Indennità di posizione per direzioni di musei (n.30)		125.000,00			
		TOTALE			40.896.000,00		
	B	Accordo di produttività ed efficienza:					
	b2)	Indennità di efficienza		15.672.000,00			
	b3)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		250.000,00			
	b4)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		34.000,00			
	b5)	Indennità centralinisti non vedenti		235.000,00			
		TOTALE			16.191.000,00		
			Coda contrattuale su anno 2009 (DMT 62348 del 2009)	6.615.626,00			
			Decurtazione con provvedimento di assestamento 2009	-2.348.618,00			
			TOTALE COMPLESSIVO	82.368.465,00		57.087.000,00	25.281.465,00

CAPITOLO 1321 ANNO 2009

DOTAZIONE MASIMA

UTILIZZABILE 6.126.574,80

PROGETTO ATM MESI

MAGGIO - GIUGNO 2009 1.372.970,00

PROGETTO TERREMOTO

ABRUZZO APRILE 2009 1.000.000,00

PROGETTO DISAGIO CAUSA

SISMA ABRUZZO APRILE 2009 506.000,00 (presunto con dato personale al 1 gennaio 2008)

Progetto valutazione titoli

candidati concorso per dirigenti 14.000,00

Restano 3.233.604,80